

*Titular del Órgano de Enlace del Instituto Estatal  
Electoral con el Instituto Nacional Electoral*

---

Informe de las actividades realizadas para el otorgamiento de los incentivos correspondientes al ejercicio 2018, para los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Estatal Electoral de Baja California.

---

*Mexicali, Baja California a 30 de septiembre de 2019*

## **Introducción**

Con fundamento en los artículos 637, 640, 641, 645 del *Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa (Estatuto)*, en los artículos 6, 7 fracción III, 8 fracciones V, VI, VII y VIII de los *Lineamientos para el otorgamiento de incentivos a los Miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema OPLE (Lineamientos)*, así como en el Programa Anual de Incentivos 2019 el Instituto Estatal Electoral de Baja California, se presenta el Informe de las actividades realizadas para el otorgamiento de los incentivos, correspondientes al ejercicio 2018, a miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional.

## **1. Normatividad general para el otorgamiento de incentivos**

De conformidad con el artículo 299 del *Estatuto*, los Incentivos son los reconocimientos, beneficios o retribuciones, individuales o colectivos, que los OPLE podrán otorgar anualmente al Miembro del Servicio que cumpla con los requisitos contenidos en el mismo y de conformidad con los lineamientos en la materia que determine la Junta, previo conocimiento de la Comisión del Servicio.

Los Incentivos individuales se otorgan al Miembro del Servicio por su destacado desempeño individual.

Los Incentivos colectivos se otorgan al Miembro del Servicio de cualquier órgano o área de cualquier nivel de los OPLE por su destacada labor en equipo.

### **1.1. Principios, criterios y políticas que rigen los procedimientos para otorgar incentivos**

Según lo previsto en el artículo 10 de los *Lineamientos*, los principios que rigen los procedimientos para otorgar incentivos son:

Igualdad de oportunidades, y  
Reconocimiento al mérito.

De conformidad con el artículo 11 de los mencionados *Lineamientos*, las políticas y criterios que rigen los procedimientos para otorgar incentivos son los siguientes:

- I. Podrá ser elegible para el otorgamiento de incentivos hasta el veinte por ciento de los Miembros del Servicio bajo los criterios establecidos en los presentes Lineamientos;
- II. El monto, tipo y cantidad de incentivos estarán supeditados a la disponibilidad presupuestal del OPLE;
- III. Las retribuciones con carácter de incentivo que reciba un Miembro del Servicio por un ejercicio valorado, no deberán ser superiores al equivalente a tres meses de su sueldo bruto, conforme al tabulador del OPLE;
- IV. No se otorgará incentivo a los Miembros del Servicio que sean sancionados con suspensión igual a diez días o más durante el ejercicio valorable;
- V. Tratándose de un Miembro del Servicio sujeto a un procedimiento laboral disciplinario o administrativo durante el ejercicio valorable, la entrega del incentivo estará condicionada a que la resolución definitiva sea absolutoria o que la sanción no haya sido igual o mayor a diez días de suspensión;
- VI. No se otorgará incentivo a los Miembros del Servicio que no acrediten el Programa de Formación o, en su caso, las actividades de capacitación obligatorias durante el ejercicio valorable;
- VII. No se otorgará incentivo a los Miembros del Servicio que no hayan estado en activo cuando menos seis meses en el ejercicio valorable;
- VIII. De acuerdo con la previsión presupuestal, el Órgano Superior de Dirección, a propuesta del Órgano de Enlace y previo conocimiento de la Comisión de Seguimiento, aprobará tanto la entrega de incentivos del ejercicio valorable, como la que derive, en su caso, de la reposición en la evaluación del desempeño o de resolución absolutoria;
- IX. La transparencia y la máxima publicidad orientarán los procedimientos para el otorgamiento de incentivos, y
- X. Los incentivos serán independientes de las promociones en rango, así como de las remuneraciones correspondientes al cargo o puesto que ocupen los Miembros del Servicio.

El artículo 24 de los Lineamientos establece que, de manera enunciativa, más no limitativa, los OPLE podrán otorgar incentivos por las siguientes modalidades:

- I. Rendimiento;
- II. Por colaborar con el OPLE en la impartición de asesorías, y
- III. Por actividades académicas realizadas y reconocimientos otorgados por el Instituto o el OPLE.

A continuación, se describen de manera más detallada las disposiciones específicas aplicables al Universo de Elegibles, y a cada tipo de Incentivo, así como los procedimientos aplicados y actividades realizadas para determinar a los miembros del Servicio candidatos al otorgamiento, y los resultados obtenidos.



## **2. Universo de Elegibles**

### **a) Disposición Normativa Aplicable.**

De acuerdo con el artículo 16 y 17 de los en la materia , solamente hasta el 20% del total de Miembros del Servicio con los mejores resultados de la evaluación del desempeño del ejercicio valorado 2018, aspiraron a un incentivo a través de cualquier procedimiento previsto en el Programa Anual de Incentivos 2019.

### **b) Procedimiento y Actividades realizadas.**

Para determinar el universo de elegibles, primeramente se trabajó coordinadamente con personal de la Subdirección de Promoción e incentivos de la DESPEN conforme a la Circular núm. INE/DESPEN/037/2019 en la que estableció la ruta de trabajo, así como, los procedimientos a seguir para su otorgamiento, considerando como base las calificaciones más altas obtenidas mediante el Dictamen General de los Resultados de la Evaluación del Desempeño de los Miembros del Servicio por el ejercicio valorado 2018, emitido mediante oficio núm. INE/DESPEN/1240/2019.

Asimismo, se tomaron en cuenta los principios, criterios y políticas establecidos en el Programa Anual de Incentivos 2019 para determinar el universo de elegibles.

De lo anterior se desprende que, previo a la aprobación de los tres Dictámenes de incentivos, uno por cada Miembro del Servicio del universo de elegibles, la DESPEN otorgó el visto bueno de los referidos Dictámenes, a través del oficio núm. INE/DESPEN/1907/2019, asimismo, la Comisión de Seguimiento al SPEN, conoció, discutió y acordó poner a Consideración del Consejo General de este Instituto, la aprobación de los mismos y la entrega correspondiente a los ganadores de incentivos.

### c) Resultados.

Nombre Completo	Cargo/Puesto	Calificación final	Nivel de Desempeño
Treviño Cueva Luis Alfonso Guadalupe	Coordinador / Coordinadora de Organización Electoral	10.000	Excelente
Castillo Rodríguez María Concepción	Coordinador / Coordinadora de Participación Ciudadana	10.000	Excelente
Chacón Rodríguez Medardo	Técnico / Técnica de Educación Cívica	9.900	Excelente

A continuación, se describen las actividades realizadas para identificar a los ganadores de cada tipo de incentivo, de acuerdo con los requisitos establecidos en los *Lineamientos*.

### 3. Incentivo por Rendimiento

#### a) Disposición normativa aplicable.

De conformidad con los artículos 20, 25 y 26 de los Lineamientos en la materia, así como lo previsto en el propio Programa Anual de Incentivos 2019, se establece el incentivo por rendimiento correspondiente a una retribución económica.

#### b) Procedimiento y actividades realizadas.

El incentivo por rendimiento fue otorgado al total de Miembros del Servicio ubicados en el universo de elegibles (tres), derivado de los resultados obtenidos en su evaluación del desempeño, mediante el Dictamen General de resultados por el ejercicio valorado 2018, además de otorgar, un incremento de un 50% adicional del monto total del incentivo por rendimiento, con motivo de haber obtenido un promedio de calificación igual o superior a nueve.



### c) Resultados.

Nombre del MSPEN	Cargo/puesto	Modalidad de incentivo a otorgar	Monto/beneficio a otorgar
Luis Alfonso Guadalupe Treviño Cueva	Coordinador de Organización Electoral.	Rendimiento	\$6,500.00 M.N.
		50% adicional sobre el monto total del incentivo por Rendimiento	\$ 3,250.00 M.N.
María Concepción Castillo Rodríguez	Coordinadora de Participación Ciudadana.	Rendimiento	\$6,500.00 M.N.
		50% adicional sobre el monto total del incentivo por Rendimiento	\$ 3,250.00 M.N.
Medardo Chacón Rodríguez	Técnico de Educación Cívica.	Rendimiento	\$6,500.00 M.N.
		50% adicional sobre el monto total del incentivo por Rendimiento	\$ 3,250.00 M.N.

## 4. Incentivo por colaborar con el OPLE en la impartición de Asesorías

### a) Disposición normativa aplicable.

De conformidad con el artículo 27 de los Lineamientos en la materia, así como lo previsto en el propio Programa Anual de Incentivos 2019, se establece que solamente un Miembro del Servicio del universo de elegibles, podría acceder al incentivo por Impartición de Asesorías, correspondiente a una remuneración económica y conforme a los criterios previstos en dicho Programa.

### b) Procedimiento y actividades realizadas.

El incentivo por Impartición de Asesorías fue otorgado a un Miembro del Servicio ubicado en el universo de elegibles, esto debido a que durante el proceso de participación a este incentivo, solamente un Miembro del Servicio del universo de elegibles presentó ante el Órgano de Enlace evidencias probatorias que sirvieron como base para valorar, cotejar y acreditar la documentación soporte, pudiendo acceder a dicho incentivo previo visto bueno por la DESPEN.

**c) Resultados.**

Nombre del MSPEN	Cargo/puesto	Modalidad de incentivo a otorgar	Monto/beneficio a otorgar
María Concepción Castillo Rodríguez	Coordinadora de Participación Ciudadana.	Por impartición de Asesorías	\$4,000.00 M.N.

**5. Incentivo por Actividades Académicas y Reconocimientos otorgados por el Instituto o el OPLE.**

**a) Disposición normativa aplicable.**

De conformidad con el artículo 28 de los Lineamientos en la materia, así como lo previsto en el propio Programa Anual de Incentivos 2019, se estableció que solamente un Miembro del Servicio del universo de elegibles, podría acceder al incentivo por Actividades Académicas y Reconocimientos, correspondiente a un beneficio o estímulo en especie, conforme a los criterios previstos en el referido Programa.

**b) Procedimiento y actividades realizadas.**

Durante el mes de junio de 2019, el Titular del Órgano de Enlace, solicitó a los Miembros del Servicio ubicados en el universo de elegibles, a través de los oficios IEEBC/OE/011/2019, IEEBC/OE/012/2019 e IEEBC/OE/013/2019, las evidencias, que sirviera de base para su revisión y cotejo, relacionado con asesorías impartidas por ellos mismos, así como haber participado en actividades académicas, mostrando su acreditación durante el ejercicio valorado 2018.

Lo anterior con el fin de que tuvieran la oportunidad de participar en este caso, por la modalidad del incentivo por "Actividades Académicas y Reconocimientos" previsto en el Programa de Incentivos, y con base en ello, determinar al Miembro del Servicio ganador o ganadora del mismo. Una vez recibida dicha documentación, se llevó a cabo el proceso de revisión, cotejo y validación de la documentación presentada, conforme al cumplimiento de los criterios establecidos en dicho Programa y visto bueno por la DESPEN.



**c) Resultados.**

Nombre del MSPEN	Cargo/puesto	Modalidad de incentivo a otorgar	Monto/beneficio a otorgar
Medardo Chacón Rodríguez	Técnico de Educación Cívica.	Por Actividades académicas	3 días de descanso

**6. Colaboración con la DESPEN y aprobación del Otorgamiento**

- Durante el proceso de revisión y cotejo de los documentos requeridos a los Miembros del Servicio ubicados dentro del universo de elegibles para participar en las modalidades de incentivos previstas en el Programa anual de incentivos 2019, el Órgano de Enlace llevó acabo la elaboración de los Dictámenes de Incentivos correspondientes, mismos que fueron revisados durante el acompañamiento y asesoramiento por personal de la Subdirección de Promoción e Incentivos de la DESPEN, generando algunas observaciones y recomendaciones, las cuales fueron comunicadas en su oportunidad al Órgano de Enlace y llevar a cabo los ajustes pertinentes.
- Finalmente, la DESPEN emitió el oficio núm. INE/DESPEN/1907/2019 de fecha 05 de agosto del año en curso, mediante el cual otorgó el visto bueno a los Dictámenes para el otorgamiento de incentivos a Miembros del Servicio que fueron remitidos a la DESPEN, por el ejercicio valorado 2018.
- El 09 de septiembre del año en curso, la Comisión de Seguimiento al SPEN, conoció, discutió y aprobó la propuesta del Dictamen número Dos por el que pone a Consideración del Órgano Superior de Dirección, aprobar los Dictámenes para el otorgamiento de incentivos 2019 de las y los Miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Estatal Electoral de Baja California, correspondiente al ejercicio valorado 2018.
- El 20 de septiembre se remitió a la DESPEN el oficio núm. IEEBC/CGE/4436/2019 signado por el Mtro. Raúl Guzmán Gómez, Secretario del Consejo General del Instituto Estatal Electoral de Baja California, mediante el cual envía copia certificada del Dictamen



número Dos, aprobado por el Consejo General en la Décima Tercera Sesión Ordinaria celebrada el 12 de septiembre del año en curso, por el que se aprueban los Dictámenes para el otorgamiento de incentivos 2019 de las y los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Estatal Electoral de Baja California, correspondiente al ejercicio valorado 2018.

## **7. De la entrega y recepción de los incentivos.**

- Se dio el debido cumplimiento al Resolutivo Cuarto del referido Dictamen número Dos de la Comisión de Seguimiento, para la entrega de las retribuciones atinentes a cada uno de los Miembros del Servicio ganadores.

Dicho acto se realizó el 27 de septiembre del año en curso, mediante la entrega-recepción de un cheque por la cantidad autorizada y correspondiente al tipo de incentivo.

**ATENTAMENTE**

"Por la Autonomía e Independencia de  
Los Organismos Electorales"



Ing. Sergio Manuel Carranco Palomera  
**Titular del Órgano de Enlace**