

IEEBC-CG-PA12-2020

**PUNTO
DE ACUERDO**

**CONSEJO GENERAL DEL INSTITUTO ESTATAL
ELECTORAL DE BAJA CALIFORNIA
PRESENTES.-**

El suscrito Consejero Presidente Provisional del Instituto Estatal Electoral de Baja California, con fundamento en el artículo 47, fracciones, I y V, 98 de la Ley Electoral del Estado de Baja California, y 9, inciso c), de los Lineamientos para la evaluación del desempeño de los Miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del Sistema OPLE del Periodo de septiembre 2018 a agosto 2019, respetuosamente someto a la consideración de este Órgano Superior de Dirección el siguiente Punto de Acuerdo por el que se aprueba **"EL DICTAMEN GENERAL DE RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LAS Y LOS MIEMBROS DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL DEL INSTITUTO ESTATAL ELECTORAL DE BAJA CALIFORNIA DEL PERIODO DE SEPTIEMBRE 2018 A AGOSTO 2019"**. Al tenor de los siguientes antecedentes, considerandos y acuerdos.

GLOSARIO:

Comisión de Seguimiento	Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional y de la Rama Administrativa del Consejo General del Instituto Estatal Electoral de Baja California.
Consejo General	Consejo General Electoral del Instituto Estatal Electoral de Baja California.
DESPEN	Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional.
Dictamen General de Resultados	Dictamen General de Resultados de la Evaluación del Desempeño de las y los Miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del Periodo septiembre 2018 a agosto 2019.
Estatuto	Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa derogado.
INE	Instituto Nacional Electoral.
Instituto Electoral	Instituto Estatal Electoral de Baja California.
Ley Electoral	Ley Electoral del Estado de Baja California.
Ley General	Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales.
Lineamientos	Lineamientos para la evaluación del desempeño de los Miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del Sistema OPLE del Periodo de septiembre 2018 a agosto 2019.
Miembro del Servicio	Miembro del Servicio Profesional Electoral Nacional en el OPLE.
OPLE	Organismo Público Local Electoral.

Órgano de Enlace

Órgano de Enlace del Instituto Estatal de Baja California con el Instituto Nacional Electoral que atiende los asuntos del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa.

Servicio

Servicio Profesional Electoral Nacional.

SIISPEN

Sistema Integral de Información del Servicio profesional Electoral Nacional.

ANTECEDENTES:

1. El 06 de septiembre de 2018, la *DESPEN* remitió al *Instituto Electoral* el Oficio No. INE/DESPEN/1864/2018, por el cual dio a conocer los *Lineamientos* y una meta colectiva para las y los miembros del Servicio, quienes, asimismo, tuvieron conocimiento a través de la Circular No. INE/DESPEN/040/2018.
2. El 22 de octubre de 2018, la *DESPEN* remitió al *Instituto Electoral*, el Oficio No. INE/DESPEN/2120/2018, por el cual dio a conocer la incorporación de metas para las y los miembros del Servicio, quienes, asimismo, tuvieron conocimiento a través de la Circular No. INE/DESPEN/053/2018.
3. El 18 de diciembre de 2018, la *DESPEN* remitió al *Instituto Electoral*, el Oficio No. INE/DESPEN/2777/2018, mediante el cual, dio a conocer las guías, instrumentos e instructivos para la valoración de competencias de las y los miembros del Servicio, quienes, asimismo, tuvieron conocimiento a través de la Circular No. IEEBC/OE/009/2018.
4. El 14 de febrero de 2019, la *DESPEN* remitió al *Instituto Electoral*, el Oficio No. INE/DESPEN/401/2019, mediante el cual dio a conocer la incorporación de metas para las y los miembros del Servicio, quienes, asimismo, tuvieron conocimiento a través de las Circulares No. INE/DESPEN/012/2019 e IEEBC/OE/01/2019.
5. El 12 de julio de 2019 la *DESPEN* remitió al *Instituto Electoral*, el Oficio No. INE/DESPEN/2184/2019, mediante el cual dio a conocer sobre los preparativos para llevar a cabo la aplicación de la Evaluación del Desempeño de las y los miembros del Servicio, del periodo septiembre 2018 a agosto 2019.
6. El 27 de agosto de 2019, la *DESPEN* remitió al *Instituto Electoral*, la Circular No. INE/DESPEN/054/2019, mediante la cual, dio a conocer el periodo para llevar a cabo la aplicación de la Evaluación del Desempeño de las y los miembros del Servicio, la cual sería realizada durante el mes de septiembre.

Dicha información fue conocida tanto por las personas que fungieron como evaluadoras, así como de las y los miembros del Servicio evaluados.

7. El 30 de septiembre de 2019, la *DESPEN* remitió al *Instituto Electoral* el Oficio No. INE/DESPEN/DPEP/093/2019, por el cual, hizo de conocimiento el nuevo plazo al 04 de octubre de 2019, para llevar a cabo la aplicación de la Evaluación del Desempeño a las y los miembros del Servicio, quienes, asimismo, junto con las personas evaluadoras, tuvieron conocimiento a través de la Circular No. INE/DESPEN/069/2019.
8. Dicha aplicación fue coordinada por el *Órgano de Enlace*, en la cual asesoró a las personas evaluadoras sobre los factores a evaluar en el *SIISPEN*, e integró la información generada en los instrumentos de evaluación, para su posterior envío a la *DESPEN*.
9. El 22 de octubre de 2019, el *Órgano de Enlace*, remitió a la *DESPEN* los instrumentos de evaluación debidamente llenados y firmados por las y los miembros del Servicio y las personas evaluadoras, quienes forman parte de las áreas de Procesos Electorales, Educación Cívica y Participación Ciudadana, la Coordinación de Partidos Políticos y Financiamiento y de la Unidad de lo Contencioso Electoral.
10. El 22 de octubre de 2019, la *DESPEN* remitió al *Instituto Electoral* el Oficio No. INE/DESPEN/2963/2019, mediante el cual, hizo del conocimiento la actividad para llevar a cabo la revisión de los soportes documentales utilizados por las personas evaluadoras, toda vez que, sirvieron de base para la aplicación de la evaluación del desempeño. Para ello, el *Órgano de Enlace* coordinó y realizó dicha actividad, con el objeto de constatar que la evaluación se hubiese efectuado acorde a los principios de objetividad, certeza e imparcialidad.
11. El 09 de diciembre de 2019, el *Órgano de Enlace* remitió a la *DESPEN* vía correo institucional, el Oficio No. IEEBC/SE/4349, a través del cual, se dio a conocer el informe emitido por el *Órgano de Enlace*, sobre el cumplimiento de la meta colectiva número uno de las y los miembros del Servicio.
12. El 19 de mayo de 2020, la *DESPEN* emitió al *Instituto Electoral* a través de correo electrónico institucional, el *Dictamen General de Resultados*, con el propósito de que, conforme a los *Lineamientos*, este fuera sometido a la aprobación del *Consejo General*, en un plazo no mayor a 20 días hábiles posteriores al término de la contingencia sanitaria. Asimismo, señaló que dicho Dictamen no podría ser modificado de ninguna manera.
13. El 08 de julio de 2020, el *Consejo General* del *INE* emitió el acuerdo INE/CG162/2020, por el que se aprobó la reforma al *Estatuto* del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa, mediante el cual en su transitorio décimo noveno se estableció lo siguiente:

Décimo noveno. Los asuntos, recursos, procesos y procedimientos que se encuentren en desarrollo o trámite a la fecha de entrada en vigor del presente Estatuto se concluirán conforme a las disposiciones vigentes al momento de su inicio.

14. El 24 de agosto de 2020, a través del Oficio No. IEEBC/OE/019/2020, suscrito por el Órgano de Enlace, vía correo electrónico institucional, hizo del conocimiento de la Comisión de Seguimiento, el Dictamen General de Resultados.

15. El 03 de septiembre de 2020, se llevó a cabo una reunión de trabajo en modalidad virtual, de conformidad con el Punto de Acuerdo IEEBC-CG-PA06-2020 aprobado por el *Consejo General* en fecha 3 de abril de 2020, relativo a las "autorización para celebrar sesiones virtuales o a distancia con motivo del COVID-19", con las y los Consejeros Electorales del *Instituto Electoral*, entre ellos las y los integrantes de la *Comisión de Seguimiento*, en la cual, conocieron entre otros temas, el *Dictamen General de Resultados*.

16. El 08 de septiembre de 2020, se llevó a cabo una reunión de trabajo con integrantes de la *Comisión de Seguimiento*, en la que asistieron, el Consejero Jorge Alberto Aranda Miranda, la Consejera Lorenza Gabriela Soberanes Eguía y el Consejero Daniel García García, así como el área Técnica de dicha Comisión, en modalidad virtual de conformidad con el Punto de Acuerdo IEEBC-CG-PA06-2020 aprobado por el *Consejo General* en fecha 3 de abril de 2020, relativo a las "autorización para celebrar sesiones virtuales o a distancia con motivo del COVID-19", en la cual se integraron los Consejeros Electorales y Representantes de Partidos Políticos.

En dicha reunión, se dio a conocer la ruta para la aprobación del *Dictamen General de Resultados* por el *Consejo General*, concluyendo que el Órgano de Enlace finalizaría con el presente proyecto del Punto de Acuerdo, y este, fuera remitido a la Presidencia para que por su conducto, se someta a la aprobación del *Consejo General*, acotando que el referido proyecto no debería de contener las calificaciones obtenidas en la Evaluación del Desempeño de las y los miembros del Servicio, a fin de salvaguardar la información confidencial contenida en el mismo hasta en tanto fuese aprobado por parte del *Consejo General*. En razón de lo anterior, las calificaciones de las y los miembros del Servicio, se incluirán en un Anexo Único, mismo que formará parte integral del presente Punto de Acuerdo.

En atención a los antecedentes señalados, se emiten los siguientes:

CONSIDERANDOS:

I. COMPETENCIA.

1. Que el *Consejo General* es competente para aprobar el presente Punto de Acuerdo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo, y 9, inciso c), de los *Lineamientos*, que señala que es el órgano superior de dirección del *Instituto Electoral* la autoridad competente para aprobar el *Dictamen General de resultados* de la evaluación del desempeño.

II. MARCO NORMATIVO APLICABLE.

"Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos".

1. Que, de conformidad con el artículo 41, Base V, Apartado D, de la Constitución Federal, el *Servicio Profesional Electoral Nacional* comprende la selección, ingreso, capacitación, profesionalización, promoción, evaluación, rotación, permanencia y disciplina de los servidores públicos de los órganos ejecutivos y técnicos del *INE* y de los *OPLES* de las entidades federativas en materia electoral. El *INE* regulará la organización y funcionamiento de ese *Servicio*.

"Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales".

2. Que, con sustento en esta base constitucional, el artículo 30, de la *Ley General*, dispone que los *OPLE* contarán con un cuerpo de servidores públicos integrados en un *Servicio* que tendrá un Sistema específico para los *OPLE*, correspondiendo al *INE* regular su organización y funcionamiento, ejerciendo su rectoría.

3. Que el artículo 104, numeral 1, inciso a), de la *Ley General* indica que corresponde a los organismos públicos locales, aplicar las disposiciones generales, reglas, lineamientos, criterios y formatos que en el ejercicio de las facultades le confieren al *INE* por mandato constitucional y legal.

4. Que el artículo 201, numerales 3 y 5, de la *Ley General*, determina que la organización del *Servicio* será regulada por las normas previstas en la propia *Ley General* y en el *Estatuto*; precisando que ese cuerpo normativo desarrollará, concretará y reglamentará las bases normativas dispuestas en la *Ley General*.

5. Que el artículo 202, numeral 1, de la *Ley General*, establece que el *Servicio Profesional Electoral Nacional* se integra por los servidores públicos de los órganos ejecutivos y técnicos del *INE* y de los *OPLE*.

"Ley Electoral del Estado de Baja California".

6. Que, en concordancia con lo anterior, el artículo 35 de la *Ley Electoral*, refiere que, para el desempeño de sus actividades, el *Instituto Electoral* contará con un cuerpo de servidores públicos en sus órganos ejecutivos y técnicos, integrados en un *Servicio* conforme lo establecido en la *Ley General* y el *Estatuto*.

7. Que, por su parte, el artículo 36 de la *Ley Electoral*, señala que el *Instituto Electoral* se integra, entre otros órganos, por:

- a) *Un Órgano de Dirección, que es el Consejo General, y*
- b) *Órganos ejecutivos, entre los que se encuentra la Presidencia del Instituto Electoral,*

8. Que el *Consejo General* es el órgano superior de dirección responsable de vigilar el cumplimiento de las disposiciones constitucionales y legales en materia electoral, así como de velar porque los principios de certeza, legalidad, independencia, imparcialidad, máxima publicidad y objetividad guíen todas las actividades del *Instituto Electoral*, como se establece en el artículo 37 de la *Ley Electoral*.

9. En consonancia con lo anterior, la fracción II, del artículo 46 de la *Ley Electoral*, prescribe que es atribución del *Consejo General* la de expedir los acuerdos necesarios para el cumplimiento de las disposiciones de la propia Ley.

10. Que, por su parte el diverso 98 de la *Ley Electoral*, señala que la selección, ingreso, capacitación, profesionalización, promoción, evaluación, rotación, permanencia y disciplina de los servidores públicos en el *Servicio*, será en los términos en que se regule por el *INE*

"Estatuto del SPEN y del Personal de la Rama Administrativa".

11. Que, el artículo 18 del *Estatuto*, dispone que el *Servicio* se organizará y desarrollará a través de la *DESPEN*, de conformidad con las disposiciones de la Constitución Federal, la *Ley General*, el *Estatuto*, los Acuerdos, los *Lineamientos* y las demás que emitan el Consejo General y la Junta General Ejecutiva del *INE*.

12. Que, el artículo 20 del *Estatuto*, dispone que para organizar el *Servicio* y en el ámbito de sus atribuciones la *DESPEN* y los *OPLE* deberán ingresar o incorporar, profesionalizar, capacitar, evaluar y, en su caso, promover e incentivar a los miembros del *Servicio* conforme a lo establecido en el *Estatuto* y en los *Lineamientos* que al efecto emita el *INE*, así como vigilar y contribuir en la generación de las condiciones propicias para que, en el ejercicio de su desempeño, los miembros del servicio se apeguen a los principios rectores de la función electoral.

13. Que, de conformidad con el artículo 22 del *Estatuto*, las Direcciones Ejecutivas y Unidades Técnicas de los *OPLE*, deberán proporcionar a la *DESPEN* la información y los apoyos necesarios para la organización y desarrollo del *Servicio*.

14. Que, el artículo 473 fracciones I, III y VI del *Estatuto*, señalan que corresponde al Órgano Superior de Dirección en cada *OPLE* y a sus integrantes: observar las disposiciones generales, reglas, lineamientos, criterios y formatos relativos al *Servicio* que establezca el *INE*, en ejercicio de la rectoría que le confieren la Constitución, la Ley, y el *Estatuto* y demás normativa aplicable; supervisar las actividades que realicen los Miembros del *Servicio* adscritos a los *OPLE*, y hacer cumplir las normas y procedimientos relativos al *Servicio* en los *OPLE*, así como atender los requerimientos que en esa materia le haga el *INE*.

15. Que, el artículo 607 del *Estatuto*, prevé que la evaluación del desempeño establecerá los métodos para valorar anualmente el cumplimiento cualitativo y cuantitativo de manera individual y, en su caso, colectiva, de las funciones y objetivos asignados a los Miembros del *Servicio* en los *OPLE*, tomando en cuenta sus instrumentos de planeación y los del Instituto y que la calificación mínima aprobatoria para acreditar la evaluación del desempeño será de siete, en una escala de cero a diez.

16. Que, el artículo 608 del *Estatuto*, establece que la evaluación del desempeño tendrá por objeto apoyar a las autoridades del *INE* y de los *OPLE* en sus respectivos ámbitos de competencia, en la toma de decisiones relativas a los diferentes mecanismos del *Servicio*, de acuerdo con lo establecido en el *Estatuto*.

17. Que, en el artículo 609 del citado *Estatuto*, establece que, a partir de los resultados obtenidos en la evaluación del desempeño, la *DESPEN* identificará las fortalezas y las áreas de oportunidad de los Miembros del *Servicio* de los *OPLE*, con el propósito de contribuir con las instancias correspondientes con información útil para el diseño de acciones de mejora de los Miembros del *Servicio*.

18. Que, el artículo 613 del citado *Estatuto*, establece que la *DESPEN* desarrollará la metodología y demás instrumentos del mecanismo de evaluación del desempeño y con el apoyo de los *OPLE*, los difundirá e implementará para su correcto funcionamiento.

19. Que, el artículo 616 del citado *Estatuto*, señala que la *DESPEN* establecerá el procedimiento de aplicación de la evaluación del desempeño de los Miembros del *Servicio* de los *OPLE*.

“Lineamientos”.

20. Que, de conformidad con el artículo 9, inciso c), de los *Lineamientos*, corresponderá al Órgano Superior de Dirección del OPLE, aprobar el *Dictamen General de Resultados*, previo conocimiento de la *Comisión de Seguimiento*.

21. Que, para efecto de la evaluación del desempeño, conforme al artículo 37 de los *Lineamientos*, un *Miembro del Servicio* deberá ser evaluado en al menos dos metas.

22. Que, de acuerdo al artículo 61, de los *Lineamientos*, la calificación final para los miembros del Servicio se integrará por la suma ponderada de las calificaciones obtenidas en cada uno de los tres factores, tal como se indica a continuación:

Factor	Ponderación
Metas Individuales	30%
Metas Colectivas	40%
Competencias	30%
Calificación Final	100%

23. Que, de acuerdo al artículo 62 de los *Lineamientos*, cuando no se asignen metas individuales o colectivas a un *Miembro del Servicio*, la ponderación de las metas restantes asignadas será de 70%.

24. Que, de acuerdo al artículo 63 de los *Lineamientos*, cuando un factor no sea evaluado por causa plenamente justificada, el peso ponderado correspondiente al factor no evaluado se dividirá proporcionalmente entre tantos factores se apliquen, con el objeto de brindar equidad en los pesos de los factores restantes.

25. Que, de acuerdo al artículo 64 de los *Lineamientos*, la Calificación Final mínima aprobatoria de la evaluación del desempeño es de siete en una escala de cero a 10, con tres decimales. El *Miembro del Servicio* que no apruebe la evaluación del desempeño será separado del *Servicio* en los términos previstos en la *Ley General* y en el *Estatuto*.

A cada calificación final obtenida corresponderá un nivel de desempeño, conforme a la tabla siguiente:

Calificación Final obtenida	Nivel de desempeño
9.001 a 10.000	Excelente
8.501 a 9.000	Altamente competente

Calificación Final obtenida	Nivel de desempeño
8.001 a 8.500	Competente
7.501 a 8.000	Aceptable
7.000 a 7.500	Suficiente
0.000 a 6.999	No aprobatorio

26. Que para ser sujeto de evaluación, conforme al artículo 65 de los *Lineamientos*, el evaluado deberá haberse desempeñado como mínimo tres meses en el mismo cargo o puesto, durante el periodo que se evalúa.

27. Que de acuerdo con el artículo 71 de los *Lineamientos*, Cuando algún funcionario de la rama administrativa del OPLE o del Instituto reciba un nombramiento temporal para desempeñar funciones de un cargo o puesto del Servicio, será evaluado por el tiempo que comprende el nombramiento, siempre y cuando éste no sea menor a tres meses. Dicho funcionario será incluido en el *Dictamen General de resultados* que apruebe el Órgano Superior de Dirección del OPLE y con el apoyo del *Órgano de Enlace*, se le notificará el resultado de su evaluación. Lo anterior, con la única finalidad de contar con información sobre el desempeño del funcionario.

28. Que, de acuerdo con el artículo 83 de los *Lineamientos*, el Dictamen General de Resultados se integra por los resultados individuales obtenidos por el evaluado e incluye: el periodo evaluado, nombre del evaluado, cargo o puesto de la última adscripción evaluada, las calificaciones por factor y la Calificación Final, así como el nivel de desempeño alcanzado.

29. Que conforme a lo establecido en el artículo 85 de los *Lineamientos*, una vez que el Órgano Superior de Dirección del OPLE apruebe el *Dictamen General de Resultados*, el *Órgano de Enlace*, en un periodo no mayor a dos meses, contados a partir del siguiente día de su aprobación, notificará a los miembros del Servicio, mediante un oficio/circular, lo siguiente:

a) La fecha en que el Órgano Superior de Dirección del OPLE aprobó el *Dictamen General de Resultados*, y

b) La fecha a partir de la cual podrán consultar el *Dictamen de Resultados Individuales* en el Sistema Integral de Información del Servicio Profesional Electoral Nacional (SIISPEN).

30. Que, el artículo Quinto Transitorio de los *Lineamientos* establece que los resultados de la evaluación del desempeño del periodo septiembre de 2018 a agosto de 2019, serán considerados como los correspondientes al ejercicio 2019 para efectos de los demás procesos del Servicio del sistema OPLE.

III. RAZONES QUE SUSTENTAN EL PUNTO DE ACUERDO.

1. Que el proceso de la Evaluación el Desempeño de las y los miembros del Servicio, consistió en las siguientes etapas que son:

- a) *Incorporación de metas individuales y colectivas de las y los miembros del Servicio, para el periodo de septiembre 2018 a agosto 2019;*
- b) *Aplicación de la Evaluación del Desempeño a los miembros del Servicio en los factores correspondientes a metas individuales/colectivas y competencias;*
- c) *Revisión de soportes documentales y evidencias utilizados como base, para determinar la calificación de cada factor evaluado, a fin de comprobar que la evaluación se haya efectuado de manera objetiva, certera e imparcial;*
- d) *Generación del Dictamen General de Resultados a través del SIISPEN, con base en la información proporcionada a la DESPEN, una vez concluidas las dos etapas anteriores.*

2. Así, que de acuerdo con lo señalado en el antecedente 12 y del considerando I, el *Consejo General*, deberá aprobar el *Dictamen General de Resultados*, el cual forma parte integral del presente punto de acuerdo, mismo que no podrá sufrir modificación alguna

3. Que, para dar cumplimiento a lo dispuesto en los artículos 9, inciso c), y 85 de los *Lineamientos*, una vez que el *Dictamen General de Resultados* sea aprobado, deberá ser notificado de manera fehaciente a las y los miembros del Servicio con la evaluación respectiva a más tardar dentro de los dos meses posteriores a su aprobación, y que para ello, la *DESPEN* determinará en su caso, un modelo de oficio/circular y un formato que contenga el listado de las y los miembros del Servicio, con el que se deberá realizar la notificación.

Por lo anteriormente expuesto, fundado y motivado, este *Consejo General* emite los siguientes:

ACUERDOS:

PRIMERO. Se aprueba el *Dictamen General de Resultados*, mismo que forma parte integral del presente punto de acuerdo como Anexo Único.

SEGUNDO. Se instruye al *Órgano de Enlace* notificar a la *DESPEN* con copia certificada del presente Punto de Acuerdo, al día hábil siguiente de su aprobación por el *Consejo General*.

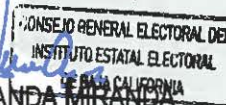
TERCERO. Se instruye al *Órgano de Enlace* hacer del conocimiento a las y los miembros del Servicio del *Instituto Electoral*, la fecha de aprobación del presente Punto de Acuerdo, así como la fecha a partir de la cual podrán consultar a través del *SIISPEN*, el Dictamen de resultados individuales.

CUARTO. Publíquese el presente Punto de Acuerdo en el portal de internet del *Instituto Electoral*, en términos del artículo 22 numeral, 4 del Reglamento Interior del *Instituto Electoral*.

Dado en la Sala de sesiones del Instituto Estatal Electoral de Baja California, a los veinticuatro días del mes de septiembre del año dos mil veinte.

ATENTAMENTE

"Por la Autonomía e Independencia
de los Organismos Electorales"



ING. JORGE ALBERTO ARANDA MIRANDA
CONSEJERO PRESIDENTE PROVISIONAL

Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional

Dictamen General de Resultados de la Evaluación del Desempeño de los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del Sistema OPLE, del periodo septiembre de 2018 a agosto de 2019

Nombre Completo	Cargos/Puestos	Entidad	Notas Individuales	Notas Colectivas	Competencias	Calificación final	Nivel de desempeño
Agraz Nungaray Alondra Ivette	Coordinador / Coordinadora de Educación Cívica	Baja California	N/A	10.000	10.000	10.000	Excelente
Pastrana Sánchez Karla	Coordinador / Coordinadora de lo Contencioso Electoral	Baja California	N/A	8.179	8.880	8.390	Competente
Treviño Cueva Luis Alfonso Guadalupe	Coordinador / Coordinadora de Organización Electoral	Baja California	8.333	9.166	10.000	9.167	Excelente
Castillo Rodríguez María Concepción	Coordinador / Coordinadora de Participación Ciudadana	Baja California	N/A	10.000	9.809	9.943	Excelente
Rosales Rivera Óscar Eduardo	Coordinador / Coordinadora de Prerogativas y Partidos Políticos	Baja California	N/A	10.000	9.746	9.924	Excelente
Chacón Rodríguez Medardo	Técnico / Técnica de Educación Cívica	Baja California	N/A	10.000	8.714	9.614	Excelente
Robledo Torres Nancy Alejandra	Técnico / Técnica de Participación Ciudadana	Baja California	N/A	10.000	9.642	9.893	Excelente
Bermúdez Espinoza Edgar	Técnico / Técnica de lo Contencioso Electoral	Baja California	N/A	8.179	8.404	8.247	Competente
Orozco Fuentes Ana Yizeth	Técnico / Técnica de lo Contencioso Electoral	Baja California	N/A	8.179	8.984	8.421	Competente
Fonseca Rodríguez Alejandro	Técnico / Técnica de Organización Electoral	Baja California	N/A	9.166	9.619	9.302	Excelente
Herrera Urbina José Julio	Técnico / Técnica de Organización Electoral	Baja California	N/A	9.166	10.000	9.417	Excelente
Vázquez Álvarez Mario Abraham	Técnico / Técnica de Prerogativas y Partidos Políticos	Baja California	N/A	10.000	9.555	9.867	Excelente
Loaiza Soto Melina del Carmen	Técnico / Técnica de Prerogativas y Partidos Políticos	Baja California	N/A	10.000	10.000	10.000	Excelente